

PROFIL DE POSTE

ID.901

Directeur Adjoint. Cadre de Niveau 1.

Champs de compétence :

Pilotage et mise en œuvre du Projet d'établissement en lien avec le Directeur.

Par délégation, management des chefs de service éducatif

Mise en œuvre et suivi de la démarche d'amélioration continue de la qualité. S'assurer que la politique qualité est comprise, mise en œuvre et entretenue à tous les niveaux de l'établissement

Garantir l'élaboration et la mise en œuvre du projet Personnalisé d'Accompagnement des bénéficiaires.

Expérience significative et réussie de management dans le champ du handicap (de préférence dans le domaine de l'enfance).

Maitrise du cadre juridique et institutionnel

Représenter l'établissement ou l'Association et assurer la liaison avec les services publics et privés dans le respect de la délégation de pouvoir

Compétences : Rigoureux, organisé, sens des responsabilités

Capacité d'animer des groupes de travail internes et externes.

Maitrise parfaitement la communication orale et écrite.

Capacité d'écoute, empathie, capacité à être ressource pour les cadres et l'équipe.

Développement : capacité à la proactivité. Innovation sociale, projets de développement et d'amélioration, ...

Proposer des projets et des stratégies visant à améliorer le fonctionnement de l'établissement

Formation : Diplôme de Niveau 1 souhaité.

Autre : Permis B